

Newsletter

Noviembre



Simulacro de evacuación reforzando la cultura preventiva

Con un enfoque claro en la prevención y el cuidado de las personas, se realizó con éxito un simulacro de evacuación por sismo en nuestra casa matriz de Rancagua, demostrando que la preparación y el entrenamiento oportuno marcan la diferencia al momento de enfrentar una emergencia.

En un tiempo récord de 1 minuto y 56 segundos, todo el equipo evacuó de manera ordenada, calmada y responsable, llegando al punto de reunión seguro según lo establecido en los protocolos internos. Este ejercicio evidenció la importancia de actuar con preparación y no solo reaccionar ante una contingencia.

La actividad fue liderada por Cynthia Sepúlveda, Asistente Administrativa, quien destacó la relevancia del conocimiento de las rutas de evacuación y del entrenamiento continuo como herramientas fundamentales para responder adecuadamente frente a emergencias sísmicas.

Este tipo de iniciativas fortalecen la cultura preventiva, promueven entornos laborales más seguros y refuerzan el compromiso institucional con el bienestar de las y los colaboradores.

En Octubre evaluamos
y certificamos



319 personas

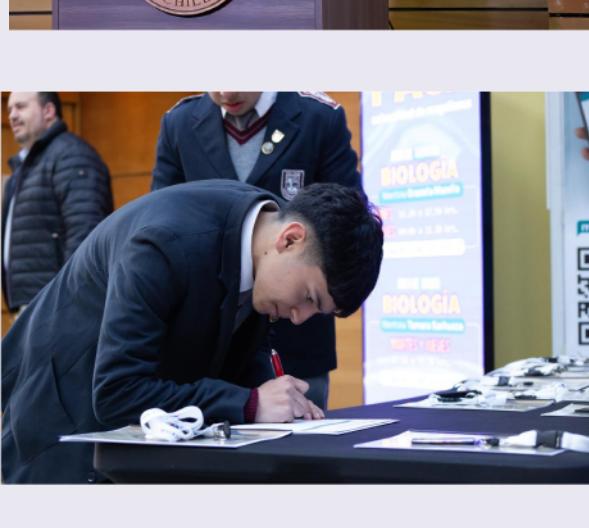
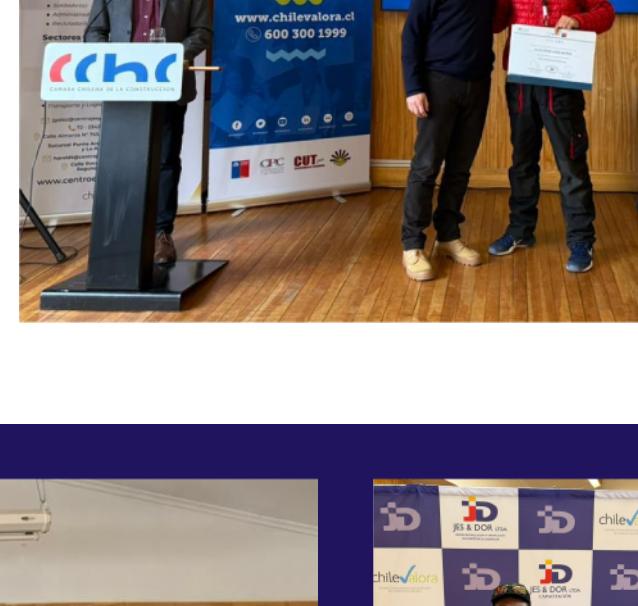
Fortaleciendo el desarrollo del talento en Punta Arenas

Desde Punta Arenas, se llevó a cabo un significativo hito en el fortalecimiento del capital humano del sector construcción. Un total de 17 Maestros Andamieros de la empresa Salfa recibieron su Certificación de Competencias Laborales; reconocimiento oficial que valida su experiencia, conocimientos y compromiso con la seguridad en obra.

Este proceso de certificación representa un paso clave en la dignificación del trabajo, destacando trayectorias laborales construidas con esfuerzo y profesionalismo.

La iniciativa contó con el apoyo de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC) y fue financiada por la empresa Salfa, reafirmando la relevancia de invertir en el desarrollo del talento y en la formación continua para el crecimiento del sector construcción.

Ser parte de este tipo de procesos refuerza el compromiso de seguir impulsando oportunidades que fortalezcan las competencias laborales de nuestro país.



Historias que conectan la formación técnica y el mundo laboral

Detrás de cada certificación hay historias de esfuerzo, perseverancia y sueños que comienzan a materializarse. En este contexto, el proceso de Certificación de Competencias Laborales del sector Manufactura Metálica puso en el centro a sus protagonistas; estudiantes y docentes, quienes demostraron su "saber hacer" y recibieron un reconocimiento que abre nuevas oportunidades de desarrollo laboral.

Como Centro de Certificación, destacamos la importancia de visibilizar estas experiencias, que son relevantes para validar conocimientos, fortalecer trayectorias formativas y facilitar la inserción y proyección laboral.

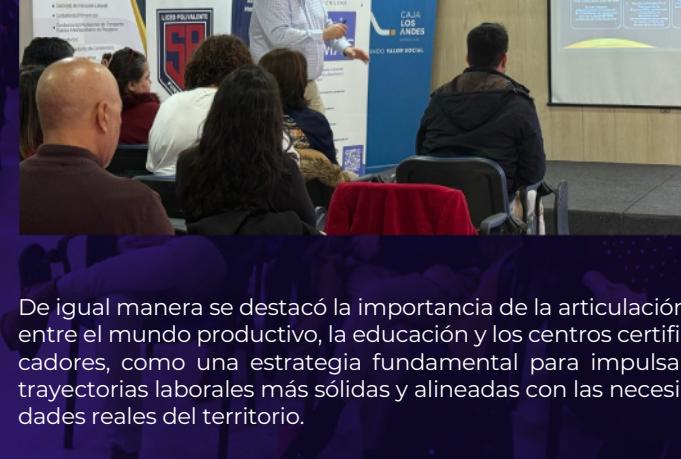
El proceso permitió reconocer formalmente competencias adquiridas a lo largo del tiempo, conectando la formación técnica con las necesidades reales del mundo del trabajo en la Región de Magallanes.

La certificación se enmarca en el sistema impulsado por ChileValora, consolidándose como una vía efectiva para reconocer la experiencia laboral y promover el desarrollo regional con enfoque en las personas.

Seminario “Reconoce Magallanes: Certificar para Crecer”

Desde Punta Arenas marcamos nuevamente presencia en este importante Seminario liderado por la CORMAG que convocó a empresas, directores de liceos, Centros de Formación Técnica (CFT) y destacados expositores, comprometidos con el fortalecimiento del talento y el capital humano de la región.

El encuentro se consolidó como un espacio colaborativo de diálogo y aprendizaje, donde se abordaron temas clave como el valor de la certificación de competencias laborales, las oportunidades que ofrece el ecosistema formativo y el impacto directo que estos procesos generan en la vida de las personas, mejorando su proyección laboral.



De igual manera se destacó la importancia de la articulación entre el mundo productivo, la educación y los centros certificadores, como una estrategia fundamental para impulsar trayectorias laborales más sólidas y alineadas con las necesidades reales del territorio.

Este importante evento, permitió destacar el talento y las oportunidades para seguir avanzando, en el desarrollo regional a través del reconocimiento de competencias y la formación continua, impulsado por ChileValora.

La instancia fue valorada por las y los participantes, quienes a través de sus experiencias y aportes, reforzaron el mensaje de que invertir en personas es clave para el crecimiento sostenible de la región y del país.





"Para la gran familia J&D, solo desearles que esta noche buena esté llena de bendiciones, que el espíritu navideño llene sus corazones junto a sus familias; y que para el año 2026 puedan cumplir todos los objetivos de la mejor forma, esperando que para todos esté lleno de éxitos y mucho trabajo, y lo más importante, que jamás dejemos de ser un gran equipo y siempre nos apoyemos en las malas; y celebremos en las buenas; feliz navidad y un abrazo de pulpo para todos"

Mario Cambior

¡Felices Fiestas!

En esta época tan especial, quiero tomar un momento para reflexionar sobre el año que hemos compartido. Ha sido un año lleno de aprendizajes y grandes desafíos, en el que he tenido el privilegio de trabajar junto a un equipo excepcional.

Hemos enfrentado la realidad de nuestro país y cada día se nos ha presentado una nueva oportunidad para crecer, mejorar y dar lo mejor de nosotros mismos.

Nuestro trabajo, enfocado en el bienestar social, nos ha permitido hacer una verdadera diferencia en las vidas de quienes nos rodean.

Agradezco a cada uno de ustedes por su dedicación, apoyo y colaboración. Espero que estas fiestas estén llenas de alegría, descanso y momentos en familia, y que el próximo año venga cargado de nuevas oportunidades y logros.

¡Les deseo una muy Feliz Navidad y un próspero Año Nuevo!

Berta Ramos



¡Ha sido un año de mucho aprendizaje, desafíos y crecimiento, y me siento profundamente agradecida de ser parte de un equipo tan comprometido, profesional y humano. Cada uno de ustedes aporta con su experiencia, dedicación y voluntad, haciendo que el trabajo diario tenga sentido y propósito.

También quiero agradecer especialmente a las familias, porque sé que detrás de cada jornada, cada esfuerzo y cada responsabilidad, hay apoyo, comprensión y contención. Sin ese respaldo, nada de lo que hacemos sería posible.

Este mensaje es para reconocer el compañerismo, el respeto y la confianza que se vive en el equipo, y para desear que este cierre de año sea un tiempo de descanso, encuentro y tranquilidad junto a quienes más quieren.

Que el nuevo año nos encuentre con energía renovada, unidos, enfrentando nuevos desafíos y celebrando nuevos logros, siempre con el mismo compromiso y vocación que nos caracteriza.

Les deseo de corazón un feliz término de año y un año nuevo lleno de salud, paz y alegrías para ustedes y sus familias.

Nicollette Lepe Castro



Nuestros entrevistados 2025 nos entregan su mensaje de fin de año



Me siento muy orgulloso de pertenecer a una empresa con mas de 20 años de experiencia, donde día a día aportamos con nuestro grano de arena a la seguridad de operadores de Minería.

Les deseo a todo el equipo Jes&Dor muchas felicidades en esta navidad y año nuevo.

Daniel Fonseca



Este año hemos tenido altos y bajos, cambios que de alguna u otra manera nos afectaron, pero que también llegaron a fortalecer cada una de nuestras habilidades, si hay algo de lo que me siento sumamente orgulloso es de mi equipo de trabajo, sin ellos todo lo logrado no sería posible (Marjorie Espinoza, Rocío Terán, Lucila Cáceres, José Molina y quien estuvo mucho tiempo en el equipo Damaris Troncoso).

Su compromiso, entrega, buena disposición, ha generado no sólo muy buenas opiniones de parte de nuestros clientes, sino que también hemos generado un lazo fundamental para que sigamos llegando a la cima. Gracias a todos y a todo el equipo Jes&Dor ¡MIS MEJORES DESEOS POR UN 2026 LLENO DE LOGROS, FELICES FIESTAS Y PROSPERO AÑO NUEVO!

Elizabeth Cerda

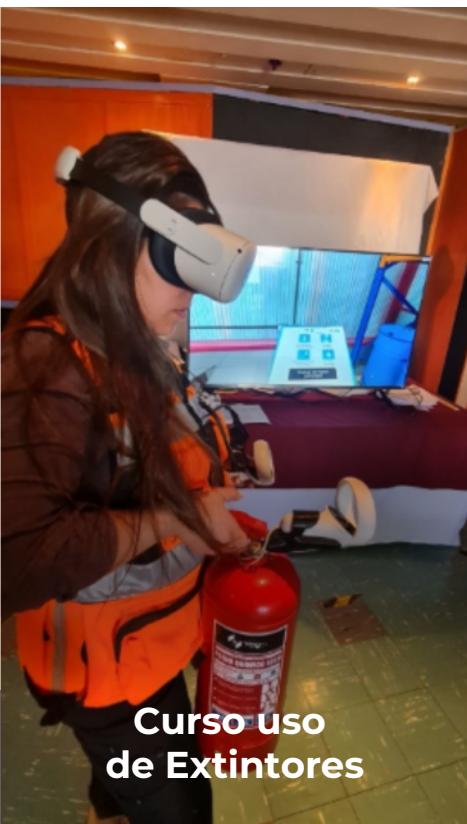


SOLICITA TUS CURSOS

Contamos con facilitadores permanentes en terreno.



**Curso Técnicas
de primeros Auxilios
y Maniobras de
Reanimación**



**Curso uso
de Extintores**



**Curso Armado y
Desarmado de
Andamios**

COBERTURA A NIVEL NACIONAL



Escanea para escribir
al WhatsApp

De lunes a lunes

ELIZABETH CERDA HERMOSILLA

ejecutiva.comercial@otecjesydor.cl

+56 9 4433 1484



¡Ten Cuidado con los SMS que recibes, podrían ser un Fraude!

Caída masiva del banco estado



30/05/2025

Lo sentimos

Su transacción no puede ser atendida en este momento, por favor intente más tarde. Si el problema persiste comuníquese al Servicio de Atención a Clientes (H78).

Salir

Aviso :Paquete pendiente de entrega 11:52:39 PM



Estimada cliente,

Paquete pendiente de entrega

Correos de chile le informa que su envío N°

904951986CL

aún está esperando su validación.

Fecha : 09/12/2022

enviar mi paquete

Gracias por tu confianza

Derechos de autor 2022 © Correos De Chile

¡Correo falso!

De: Sist Revisiones Pendientes 793 <correo.oficial793@ysa-d45a3b4c.yes.vch.cl>

Para: ...@tgr.cl

Asunto: Multa Registrada en su Documento 767535

Tesorería General de la República (TGR)

Estimado Ciudadano: ...@tgr.cl

Esperamos que este correo le encuentre bien.

Nos ponemos en contacto a través de este correo para informarle que hay un monto pendiente de devolución de impuestos a su nombre.

Para consultar los detalles de esta devolución y acceder al documento relacionado, por favor, consulte el anexo en línea en el siguiente enlace:

Devolucion_Requnatos_2024_TGR_074679_PDF

Le pedimos que realice la descarga y revise el documento en un plazo de hasta 7 días a partir de la recepción de este correo.

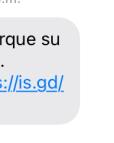
Después de este periodo, la reembolsión del monto podría expirar y el valor podría

*Recomendamos utilizar un sistema Windows para visualizar el archivo PDF de m...

Atentamente,

Tesorería General de la República (TGR)

tgr.cl



MENSAJE DE LA OFICINA DE CORREOS: Su pedido se guarda en el centro de importación. Solucione el problema aquí: <http://jeza.me/ZHMzJV>

Ahora

Mensaje de texto - SMS

sáb, 19 abr., 11:05 a.m.

Se te han acreditado 7926 bonificaciones. Date prisa en recoger tus recompensas: <https://https://xjsor.cfd/cl>

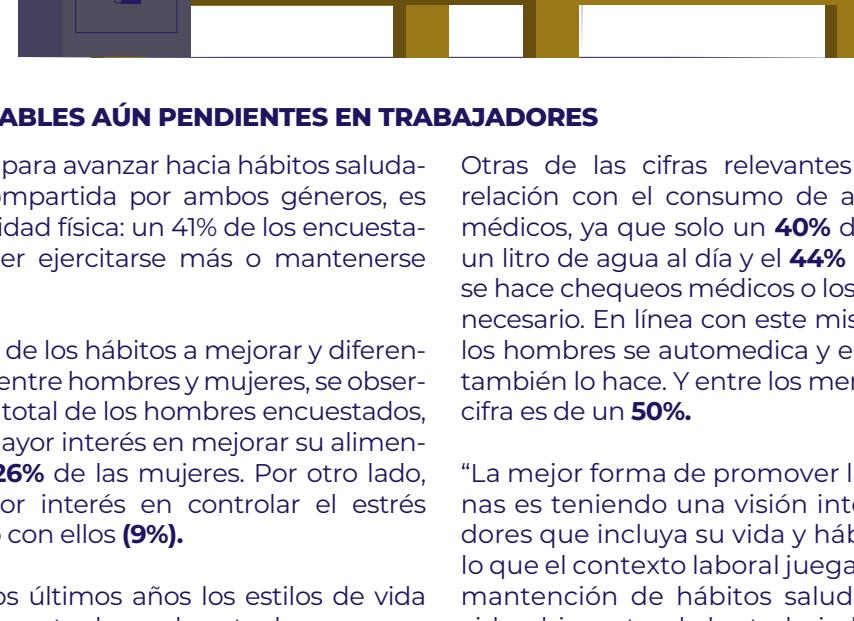
24 oct. 2024, 5:30 p.m.

La entrega se ha suspendido porque su pedido no tiene número de casa. Actualice lo antes posible: <https://is.gd/s4DAEX>

Sigue los Consejos de Nuestro OAL* de este mes

El 60% de los trabajadores duerme menos de 7 horas al día debido a las preocupaciones y el estrés

Dormir no es solo descansar: es recuperar energía, claridad y ánimo. Pequeños hábitos antes de dormir pueden hacer una gran diferencia.



HÁBITOS SALUDABLES AÚN PENDIENTES EN TRABAJADORES

La principal meta para avanzar hacia hábitos saludables, y que es compartida por ambos géneros, es aumentar la actividad física: un 41% de los encuestados declara querer ejercitarse más o mantenerse activo.

Asimismo, dentro de los hábitos a mejorar y diferencias significativas entre hombres y mujeres, se observa que el 30% del total de los hombres encuestados, manifiestan un mayor interés en mejorar su alimentación, versus el 26% de las mujeres. Por otro lado, ellas tienen mayor interés en controlar el estrés (15%), comparado con ellos (9%).

"Pese a que en los últimos años los estilos de vida saludable se han puesto de moda entre las personas y redes sociales, muchas de ellas aún no integran a su vida la preocupación real por su bienestar. Los datos que entrega esta encuesta nos invitan a cuestionar el cómo nos alimentamos, ejercitamos e incluso, la preocupación por cheques médicos, algo que preocupa, sobre todo si el 60% considera que su salud está igual o peor que hace un año, pero también como los contextos organizacionales facilitan o favorece que sus trabajadores puedan tener estilos de vida saludable", señala Viviana Alcaide, subgerente de Promoción de Salud de Mutual de Seguridad.

Otras de las cifras relevantes del estudio tienen relación con el consumo de agua y los cheques médicos, ya que solo un 40% dice tomar menos de un litro de agua al día y el 44% reconoce que nunca se hace cheques médicos o los hace solo cuando es necesario. En línea con este mismo tema, el 30% de los hombres se automedica y el 54% de las mujeres también lo hace. Y entre los menores de 45 años, esa cifra es de un 50%.

"La mejor forma de promover la salud de las personas es teniendo una visión integral de los trabajadores que incluya su vida y hábitos personales, por lo que el contexto laboral juega un rol esencial en la mantención de hábitos saludables, la calidad de vida y bienestar de los trabajadores. En ese contexto la actual normativa como el decreto 44 aprueba nuevo reglamento sobre gestión preventiva de los riesgos laborales para un entorno de trabajo seguro y saludable menciona de forma explícita promover estilos de vida saludable y la certificación de buenos estándares en seguridad y salud en el trabajo", agrega Alcaide.

*OAL Organismo Administrador de la Ley Conocida como Mutualidades

Felicidades a los cumpleañeros

Mes de Noviembre

5 Eugenio Moraga Vallejos

14 Martina Parrao(Centro)

29 Ignacia Oñate Diaz



Visita nuestra página web

Clic aquí

contacto@jesydotr.cl

722342319 - 722321134

Casa Matriz: Almarza 745, Rancagua

